

## ユニマットライフが女性活躍推進企業として『えるぼし認定』二つ星を取得しました

株式会社ユニマットライフ（本社：東京都港区、代表取締役社長：菅田 貴人）は、このたび、女性活躍推進法に基づく「女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況などが優良な企業」として『えるぼし認定』二つ星の認定を取得しました。



### ■ 『えるぼし認定』とは

「女性活躍推進法」に基づき、取り組みの実施状況が優良な企業が、申請により厚生労働大臣の認定を受けることができる制度で、女性活躍推進に優れた企業を紹介することを通じて、各社の取り組みを加速していくことをねらいとしています。認定には「採用」「継続就業」「労働時間などの働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの項目の達成状況に応じて3つの段階があり、当社は、3つの項目を達成し、二つ星（段階2）と認定されました。

### 「女性活躍推進法」とは

国・地方公共団体、301人以上の大企業による（1）自社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析、（2）その課題を解決するにふさわしい数値目標と取り組みを盛り込んだ行動計画の策定・届出・周知・公表、（3）自社の女性の活躍に関する情報の公表など、の義務を定めた法律です。

### ■ 「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」

ユニマットライフは、2023年3月期を最終年度として、女性活躍を推進できる環境整備のための行動計画を定め、さまざまな取り組みを継続的に進めています。

### <目 標>

従業員が仕事と子育てを両立することができ、長期間にわたって会社で活躍できる環境を整備することによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるように以下の行動計画を策定する。

### ■ 「えるぼし認定」の認定基準項目に対する継続的な取り組み

#### 1. 採用

新卒の採用説明会や面接、内定後期間などにおいても、リモート対応、グループ SNS などを通じて、交流の場を充実させ、きめ細やかなサポートを実施。

## 2. 継続就業

働きつけやすい職場環境づくりを目指し、各種相談窓口の設置や、育児休業支援等を実施。

## 3. 労働時間等の働き方

会社全体として残業時間の削減や有給休暇の取得促進を積極的に推進。

## 4. 管理職比率

本人の適正と能力に応じ、積極的な昇格登用を実施。

## 5. 多様なキャリアコース

正社員中途採用や女性社員の非正社員から正社員への積極的な登用の実施。

ユニマットグループは、生活のあらゆるシーンに「ゆとりとやすらぎ」をお届けすることを理念としており、それを提供する女性を含めた全ての従業員が生き生きと活躍できる取り組みを、継続的に進めてまいります。

ご参考：厚生労働省 女性活躍推進法特集ページ

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

以上